


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета института (факультета)
от « 8 » сентября 2020 г., протокол № 233/10
Председатель _____ Е.М.Белый
подпись, расклевка подписи
« _____ » 20 20 г.
утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Управление вознаграждением
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	3;4

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)


Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 1 » сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 11.06 2021 г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15.06 2022 г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20_____ г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20_____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Качагина Ольга Владимировна	КУ	Ст.преподаватель

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
<u>И.И.И.</u> / Иванова Т.Ю. / Подпись ФИО « <u>14</u> » <u>06</u> 20 <u>20</u> г.	(<u>И.И.И.</u>) / Иванова Т.Ю. / Подпись ФИО « <u>14</u> » <u>06</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цели освоения дисциплины:

Целью освоения учебной дисциплины «Управление вознаграждением» является формирование у студентов компетенций в области создания и эффективного управления вознаграждения персонала, в т.ч. системой оплаты труда.

Задачи освоения дисциплины:

- изучение теоретических основ организации управления вознаграждением персонала, формирование представления об основных концепциях, базовых теоретических подходах и методах формирования системы оплаты труда персонала;
- изучение форм и систем заработной платы, надтарифных доплат к заработной плате, текущего и единовременного вознаграждения, социальных льгот, действующих как в России, так и в странах с развитой рыночной экономикой;
- формирование практических навыков по обоснованию систем вознаграждения персонала в наибольшей мере мотивирующих персонал на достижение наиболее высоких результатов труда;
- формирование практических навыков по построению системы вознаграждения персонала, обеспечивающей интересы как работника так и организации;
- овладение методиками диагностики и анализа существующих в организации торговли и сфере услуг методов, форм и элементов системы оплаты труда, а так же методиками, изучающими удовлетворенность работников оплатой труда;
- формирование практических навыков по определению постоянной (базовой) и переменной частей заработной платы в зависимости от ценности персонала и целей развития организации на разных этапах ее жизненного цикла;
- овладение практическими навыками формирования «компенсационного пакета» работника, в том числе социальных льгот в виде социального пакета, доплат, бонусов, а так же участие в прибылях, в акционерном капитале;
- изучение и приобретение практических навыков по внедрению систем вознаграждения и определению эффективности от ее внедрения;
- овладение методами планирования фонда заработной платы и методами распределения средств на заработную плату между структурными подразделениями.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО:

«Управление вознаграждением» - дисциплина вариативной части базовых дисциплин учебного плана (Б1. В.1.18)

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части):


Очная форма обучения – Математические методы в экономике (ПК-24) Трудовое право (ПК-8).

Заочная форма обучения – Математические методы в экономике (ПК-24) Трудовое право (ПК-8).

Дисциплина «Управление вознаграждением» изучается в одном семестре с дисциплинами:

Очная форма обучения – Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПК-8).

Заочная форма обучения – Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (ПК-8), Управление производительностью труда

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

(ПК-8), Организация производства (ПК-8).

Дисциплина «Управление вознаграждением» предшествует изучению дисциплин и дальнейшему формированию соответствующих компетенций:


Очная форма обучения – Управление производительностью труда (ПК-8), Организация производства (ПК-8), Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ПК-8), Преддипломная практика (ПК-8, ПК-24), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-8, ПК – 24).

Заочная форма – Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена (ПК-8), Преддипломная практика (ПК-8, ПК-24), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ПК-8, ПК – 24).

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК – 8 знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	Знать: об основах формирования систем вознаграждения; об источниках формирования средств на оплату труда; об особенностях организации систем вознаграждения различных групп работников; Уметь: умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени; разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации; применять современные технологии мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Владеть: разработки систем оплаты труда персонала; навыками формирования бюджет затрат на персонал и контроля его исполнение, навыками контроля за использованием рабочего времени.
ПК - 24 способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в	Знать: сущность заработной платы как экономической категории; классификацию систем и форм оплаты труда, форм вознаграждения; источники формирования средств на оплату труда; особенности организации оплаты труда различных групп работников; состав издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера; Уметь: разрабатывать и реализовывать мероприятия по оценке эффективности системы материального и

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

организации	нематериального стимулирования организации; применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации. Владеть: современными технологиями разработки систем материального и нематериального стимулирования.
-------------	--


4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 5 ЗЕТ.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - очная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		6	7	8
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	48	48	-	-
Аудиторные занятия:	48	48	-	-
Лекции	16	16	-	-
практические и семинарские занятия	32	32	-	-
лабораторные работы (лабораторный практикум)	-	-	-	-
Самостоятельная работа	96	96	-	-
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, устный опрос	тестирование, устный опрос		
Курсовая работа	+	+	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен, 36 ч.	Экзамен, 36 ч.	-	-
Всего часов по дисциплине	180	180		

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - заочная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		4	5	6
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	18/18*	18/18*	-	-
Аудиторные занятия:	18/18*	18/18*	-	-
Лекции	6/6*	6/6*	-	-
практические и семинарские занятия	12/12*	12/12*	-	-
лабораторные работы	-	-	-	-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


(лабораторный практикум)				
Самостоятельная работа	153	153	-	-
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, устный опрос	тестирование, устный опрос		
Курсовая работа	+	+	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен, 9 ч.	Экзамен, 9 ч.	-	-
Всего часов по дисциплине	180	180		

*Количество часов работы ППС с обучающимися в дистанционном формате с применением электронного обучения

4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения – очная


Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа			
Тема 1. Сущность, функции, принципы организации заработной платы.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 2. Государственное регулирование заработной платы. Система договорного регулирования оплаты труда.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 3. Нормирование труда как элемент организации заработной платы	13	1	4	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 4. Формирование средств на оплату труда.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 5. Системы и формы оплаты труда.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


							проверка задания
Тема 6. Формы и системы тарифной заработной платы.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 7. Бестарифные системы заработной платы.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 8. Оплата труда в системе управления по целям.	11	1	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 9. Организация текущего и единовременного поощрения работников.	12	2	2	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 10. Планирование средств на оплату труда персонала по предприятию и по подразделениям.	14	2	4	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 11. Особенности организации оплаты труда различных групп работников	14	2	4	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Тема 12. Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера.	14	2	4	-	-	8	Тестирование, опрос, проверка задания
Экзамен	36	-	-	-	-	-	
Итого	180	16	32	-	-	96	

Форма обучения – заочная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Самостоятельная работа	Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме		
		лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа			
Тема 1. Сущность, функции, принципы	13	-	1	-	-	12	Тестирование,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

организации заработной платы.							опрос, проверка задания
Тема 2. Государственное регулирование заработной платы. Система договорного регулирования оплаты труда.	13	-	1	-	-	12	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 3. Нормирование труда как элемент организации заработной платы	15	-	1	-	-	14	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 4. Формирование средств на оплату труда.	14	1	1	-	-	12	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 5. Системы и формы оплаты труда.	16	1	1	-	-	14	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 6. Формы и системы тарифной заработной платы.	15	-	1	-	-	14	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 7. Бестарифные системы заработной платы.	15	-	1	-	-	14	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 8. Оплата труда в системе управления по целям.	15	-	1	-	-	14	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 9. Организация текущего и единовременного поощрения работников.	16	1	1	-	-	14	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 10. Планирование средств на оплату труда персонала по предприятию и по подразделениям.	14	1	1	-	-	12	Тестиров ание, опрос, проверка задания
Тема 11. Особенности	14	1	1	-	-	12	Тестиров

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

организации оплаты труда различных групп работников							ание, опрос, проверка задания
Тема 12. Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера.	11	1	1	-	-	9	Тестирование, опрос, проверка задания
Экзамен	9	-	-	-	-	-	
Итого	180	6	12	-	-	153	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Сущность, функции, принципы организации заработной платы.

Понятия заработной платы и дохода работника. Понятия «номинальной» и «реальной» заработной платы. Факторы, воздействующие на заработную плату: производственные, социальные, рыночные и институциональные. Содержание основных функций заработной платы. Характеристика основных принципов организации заработной платы. Основные элементы внутрипроизводственной организации заработной платы.

Тема 2. Государственное регулирование заработной платы. Система договорного регулирования оплаты труда.

Регулирование заработной платы в соответствии с критериями законодательных и нормативных актов России на федеральном, региональном уровнях и на уровне организации и предприятий. Методы прямого и косвенного регулирования заработной платы и доходов, используемые государством.

Законодательное установление государством минимального размера оплаты труда (МРОТ). Сущность МРОТ. Понятие «прожиточный минимум». Соотношение размера МРОТА и прожиточного минимума. Сущность индексации заработной платы. Индекс цен. Официальные источники индексации. Механизмы индексации и защиты заработной платы. Меры по защите заработной платы, предусмотренные законодательством нашей страны.


Уровни договорного регулирования, предусмотренные государством (генеральное, тарифное соглашение, региональное и территориальное соглашение, коллективный договор предприятия). Характеристика каждого из уровней договорного регулирования. Законодательно-правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения, уровень и динамику оплаты труда и доходов работников, разработанные Международной организацией труда (МОТ).

Тема 3. Нормирование труда как элемент организации заработной платы.

Сущность нормирования труда, объект нормирования труда, функции нормирования труда. Факторы влияющие на процесс нормирования. Принципы нормирования труда. Роль нормирования труда в организации труда. Нормирование труда как основа организации оплаты труда.

Тема 4. Формирование средств на оплату труда.

Средства, направляемые на потребление. Денежные и натуральные выплаты, носящие индивидуальный характер. Фонд потребления: выплаты за счет фонда

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

социальной защиты и расходов на содержание объектов здравоохранения, культуры и спорта. Средства, направляемые на потребление: средства фонда оплаты труда.

Состав фонда заработной платы: начисленные предприятием, учреждением, организацией суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, стимулирующие доплаты и надбавки, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии и единовременные поощрительные выплаты, а также выплаты на питание, жилье, топливо, носящие регулярный характер.

Тема 5. Системы и формы оплаты труда.

Сдельная форма заработной платы. Условия её применения. Повременная форма заработной платы. Условия её применения.

Системы сдельной заработной платы. Прямая сдельная система. Расчет сдельной расценки. Начисление прямого сдельного заработка без расчета сдельной расценки. Сдельно-премиальная система. Аккордная сдельная система оплаты труда. Косвенная сдельная система.

Системы повременной заработной платы. Простая повременная система. Повременная премиальная система с использованием нормированных заданий. Смешанная система оплаты труда (сдельно-повременная). Коллективная сдельная оплата труда, повременная бригадная оплата труда. Понятие «коэффициент трудового участия» (КТУ). Формирование КТУ.

Тема 6. Формы и системы тарифной заработной платы.

Основные элементы тарифной системы. Тарифная. Тарифные разряды. Тарифные коэффициенты. Тарифные ставки. Должностной оклад. Схема должностных окладов.

Тарификация работ и работников. Тарифно-квалификационные характеристики. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС). Характеристика квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС).

Понятие - «надтарифные условия оплаты труда». Классификация доплат и надбавок к заработной плате. Доплаты за отклоняющийся режим работы и порядок их начисления. Доплаты за отклоняющееся условие трудовой деятельности. Территориальное регулирование заработной платы.

Тема 7. Бестарифные системы заработной платы.


Сущность бестарифных систем заработной платы. Системы имеющие характер коллективной оплаты. Система квалификационных уровней (КУ) (расчёт индивидуального КУ, группировка работников по квалификационным уровням, распределение коллективного заработка или фонда заработной платы подразделения, цеха, участка, бригады, отдела с учётом КУ, КТУ и отработанного времени).

Вариант коллективной бестарифной системы оплаты труда с использованием «вилки» соотношений оплаты труда различного качества (ВСОТРК).

Система коэффициентов трудовой стоимости КТС и её характеристика. Индивидуальные варианты бестарифной оплаты труда: система плавающих окладов; комиссионная оплата; ставка трудового вознаграждения; дилерская ставка.

Тема 8. Оплата труда в системе управления по целям.

Связь стратегии развития компании и стратегии оплаты труда. Определение службой персонала политики компании в отношении структуры оплаты труда для различных категорий персонала (соотношение постоянной и переменной частей зарплаты)

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Разработка системы базовых окладов. Алгоритм построения системы базовых окладов. Классификация (дифференциация) персонала с различным позиционированием внутри компании и на ранке труда и распределение его по категориям.

Оценка должностей по выбранным критериям или существующим образцам с целью внутренней оценки каждой должности.

Методы оценки должностей: метод простого ранжирования; парного сравнения должностей; метод классификации; бально-факторный метод; интегральный метод. Факторы, от которых зависит выбор оценки должностей.

Грейдирование рабочих мест (должностей). Цели грейдирования. Принципы грейдирования должностей. Распределение должностей по грейдам.

Определение среднего (контрольного) размера заработной платы. Установление размера диапазона (вилки) оклада для каждого грейда. Политика роста зарплат внутри грейда. Определение разницы между средними значениями вышестоящих и нижестоящих вилок грейдов (принцип наложения уровня зарплаты). Определение зависимости уровня зарплаты от оценки сотрудников. Факторы, определяющие политику пересмотра зарплат.

Надбавки и доплаты, относящиеся к постоянной части зарплаты. Разработка переменной части системы оплаты труда. Стимулирующее значение переменной части оплаты труда. Определение размера премиального фонда. Утверждение размера переменных выплат для различных категорий сотрудников. Определение основных показателей эффективности деятельности персонала с целью выделения факторов премирования для каждого подразделения или должности на определённый период. Понятие «ключевые показатели эффективности».

Мотивация персонала в системе управления по целям. Связь системы мотивирования и оплаты труда с оценкой персонала: постановка целей и критериев оценки, получение сотрудниками обратной связи от их деятельности, оценка результатов деятельности на основе КРІ, вознаграждение.

Тема 9. Организация текущего и единовременного поощрения работников

Цель и принципы премирования. Положение о премировании. Основные элементы премиальной системы: показатели и условия премирования; источники выплаты премии; размеры и сроки премирования; круг премируемых работников.

Системы премирования в зависимости от цели премирования: за основные результаты деятельности (текущее), единовременное (разовое), специальные системы. Условия функционирования премиальной системы. Принцип трёхступенчатости, предусматриваемый при разработке положений по премированию. Требования, обеспечивающие наиболее сильное влияние премии на работников.


Виды единовременных поощрений и их характеристика: вознаграждение по итогам деятельности за год; поощрение за выполнение особо важных производственных заданий; премирование работников в связи с юбилейными датами, праздниками; стимулирование победителей смотров, конкурсов, соревнований.

Система участия в прибылях. Особенности действия системы в прибылях в современной России и в странах с развитой рыночной экономикой.

Бонусы как разовые выплаты из прибыли предприятия. Использование бонусов в России и в развитых капиталистических странах. Мотивационное значение бонусов.

Участие в акционерном капитале. Схемы предоставления права собственности на акции для работников («долевые схемы» или «долевые планы», «планы предоставления работникам опционов на акции»).

Дополнительные социальные льготы и выплаты. Социальный пакет. Гибкая система социальных льгот и выплат. Экономическое обоснование размеров и условий выплаты премий.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 10. Планирование средств на оплату труда персонала по предприятию и по подразделениям.

Состав фонда заработной платы. Источники фонда заработной платы.

Методы планирования фонда заработной платы. Метод планирования исходя из изменений численности и средней заработной платы. Метод планирования от «достигнутого уровня». Остаточный метод формирования фонда заработной платы. Нормативный метод планирования.

Расчет плановых соотношений темпов роста производительности труда и заработной платы.

Методы распределения средств на заработную плату между структурными подразделениями.

Тема 11. Особенности организации оплаты труда различных групп работников

Оплата труда рабочих. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих
Минимальный размер оплаты труд.

Тема 12. Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера.

Направления анализа издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера: общая характеристика издержек; изменение их структуры; изучение их динамики; оценка изменений внутри каждого вида издержек; анализ расходов по основным категориям работающих; изменение удельного веса этих затрат на один рубль товарной продукции; сравнение динамики затрат на оплату труда и социальные выплаты с динамикой цен на потребительские товары и услуги. Анализ использования средств внутрипроизводственными подразделениями.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Сущность, функции, принципы организации заработной платы. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 1.

- 1.Понятийный аппарат дисциплины оплаты труда.
- 2.Основные функции и принципы организации заработной платы.
- 3.Характеристика факторов, воздействующих на заработную плату.

Тема 2. Государственное регулирование заработной платы. Система договорного регулирования оплаты труда. (семинар)


Вопросы для обсуждения к теме 2.

- 1.Характеристика элементов рыночного регулирования заработной платы.
- 2.Суть государственного регулирования заработной платы.
- 3.Характеристика каждого из уровней договорного регулирования заработной платы, предусмотренного государством.
- 4.Коллективный договор организации.

Тема 3. Нормирование труда как элемент организации заработной платы. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 3.

1. Сущность нормирования труда?
2. Что является объектом нормирования?

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

3. Какие функции выполняет нормирование труда?
4. Какие факторы влияют на процесс нормирования?
5. Назовите принципы нормирования труда.
6. Какова роль нормирования труда в организации труда?
7. Почему нормирование труда является основой организации оплаты труда?

Тема 4. Формирование средств на оплату труда. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 4.

1. Средства, направляемые на потребление.
2. Денежные и натуральные выплаты, носящие индивидуальный характер.
3. Фонд потребления.

Тема 5. Системы и формы оплаты труда. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 5.

1. Сдельная форма заработной платы. Условия её применения.
2. Повременная форма заработной платы. Условия её применения.
3. Системы сдельной заработной платы.
4. Прямая сдельная система.
5. Сдельно-премиальная система.
6. Аккордная сдельная система оплаты труда.
7. Косвенная сдельная система.
8. Системы повременной заработной платы.
9. Простая повременная система.
10. Повременная премиальная система с использованием нормированных заданий.
11. Смешанная система оплаты труда (сдельно-повременная).
12. Коллективная сдельная оплата труда, повременная бригадная оплата труда.
13. Понятие «коэффициент трудового участия» (КТУ).

Дискуссия. Система доплат за знания и компетентность на предприятии – стимулы и проблемы.

Тема 6. Формы и системы тарифной заработной платы. (семинар)


Вопросы для обсуждения к теме 6.

1. Основные элементы тарифной системы.
2. Тарифные разряды.
3. Тарифные коэффициенты.
4. Тарифные ставки.
5. Должностной оклад.
6. Схема должностных окладов.
7. Понятие - «надтарифные условия оплаты труда».

Тема 7. Бестарифные системы заработной платы. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 7.

1. Сущность бестарифных систем заработной платы.
2. Системы имеющие характер коллективной оплаты.
3. Система квалификационных уровней (КУ) (расчёт индивидуального КУ, группировка работников по квалификационным уровням, распределение коллективного заработка или фонда заработной платы подразделения, цеха, участка, бригады, отдела с учётом КУ, КТУ и отработанного времени).
4. Вариант коллективной бестарифной системы оплаты труда с использованием «вилки» соотношений оплаты труда различного качества (ВСОТРК).

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 8. Оплата труда в системе управления по целям. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 8.

1. Методы оценки должностей (простого ранжирования, парного сравнения должностей, классификации, бально-факторного метода).
2. Оценка рабочих мест, должностей и распределение их по грейдам.
3. Определение постоянной части зарплаты.
4. Установление: «вилки» оклада для каждого грейда; политики роста зарплат внутри грейда; наложения уровня зарплаты вышестоящих и нижестоящих вилок грейда.
5. Определение переменной части зарплаты.
6. Определение ключевых показателей эффективности (KPI), деятельности персонала для выделения факторов премирования, подразделений и должностей.

Дискуссия: Изучение опыта американских, европейских в построении грейдовой системы, вознаграждения по KPI.

Тема 9. Организация текущего и единовременного поощрения работников. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 9.

1. Разработка положения о премировании разных категорий персонала.
2. Единовременные поощрения: по итогам года, за выполнение особо важных заданий.
3. Система участия в прибылях.
4. Участие в акционерном капитале.
5. Социальные льготы.
6. Формирование социального пакета.

Дискуссия: Роль надбавок и доплат в стимулировании труда.

Практическая работа: Разработка положения по организации премирования персонала – основные положения, выбор базовых показателей и определение порядка премирования.

Тема 10. Планирование средств на оплату труда персонала по предприятию и по подразделениям. (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 10.

1. Анализ состава фонда заработной платы.
2. Методы планирования фонда заработной платы.
3. Методы распределения средств на зарплату между структурными подразделениями.


Практическая работа: Формирование системы оплаты труда:

1. Анализ структуры персонала. Выделение уровней управления и категорий персонала.
2. Описание и анализ рабочих мест (должностей).
3. Классификация рабочих мест (должностей) по внутрифирменной ценности.
4. Грейдирование рабочих мест (должностей).
5. Установление базовых окладов, установление надбавок и доплат с учетом результатов анализа рыночной стоимости.
6. Разработка переменной части оплаты труда (системы премирования).

Тема 11. Особенности организации оплаты труда различных групп работников (семинар)

Вопросы для обсуждения к теме 11.

1. Оплата труда рабочих.
2. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих.
3. Минимальный размер оплаты труд.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 12. Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера. (семинар).

Вопросы для обсуждения к теме 12.

1. Общая характеристика издержек.
2. Оценка изменений внутри каждого вида издержек.
3. анализ расходов по основным категориям работающих.


Дискуссия: Динамика затрат на оплату труда и социальные выплаты с динамикой цен на потребительские товары и услуги.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

1. Нетрадиционные системы оплаты труда.
2. Система премирования на предприятии.
3. Разделение и кооперация труда на предприятии.
4. Коллективные системы организации и стимулирования труда.
5. Организация оплаты труда руководителей, специалистов и служащих.
6. Анализ организации, нормирования и оплаты труда
7. Формы и системы заработной платы.
8. Фонд оплаты труда на предприятии.
9. Организация оплаты труда рабочих.
10. Увязка оплаты и результатов труда работников.
11. Стимулирующие и компенсационные доплаты и надбавки.
12. Современные тенденции, проблемы и политика в области оплаты труда.
13. Оценка компетентности как инструмент управления вознаграждением персонала организации.
14. Социально-экономическая сущность вознаграждения персонал как предмета управления в организации.
15. HR –бенчмаркинг в управлении вознаграждением персонала.
16. Эффективная система мотивации как фактор повышения экономических показателей предприятия.
17. Проектирование и реализация системы управления вознаграждением персонала.
18. Компетентностный подход в управлении системой вознаграждения персонала организации.
19. Специфика и структура экономического вознаграждения менеджеров.
20. Мотивация и стимулирование труда как метод управления поведением внутри организации.
21. Применение компетентностного подхода при разработке системы оплаты труда персонала.
22. Грейдинг в системе управления персоналом.
23. Особенности стимулирования сотрудников в условиях кризиса.
24. Совершенствование системы оплаты труда персонала.
25. Организация оплаты труда как фактор конкурентоспособности предприятия на рынке.
26. Социальный пакет как инструмент материального стимулирования персонала.
27. Формирование системы материального неденежного стимулирования персонала.
28. Формирование системы вознаграждения персонала в организации.
29. Совершенствование компенсационной политики организации.
30. Оценка современных тенденций вознаграждения труда персонала.
31. Развитие системы вознаграждения труда персонала.


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

32. Конкурентоспособность программ вознаграждения труда персонала: формирование и развитие.
33. Вознаграждение за труд как фактор реализации человеческого капитала.
34. Построение системы нематериального стимулирования.
35. Мотивация персонала на основе системы показателей.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЕТУ)

Вопросы к экзамену:

1. Сущность заработной платы как категории рыночной экономики.
2. Основные элементы, ставки заработной платы, их назначения и особенности.
3. Суть заработной платы как юридической категории. Различие в понятиях «заработная плата» и «оплата труда».
4. Факторы, влияющие на уровень заработной платы, их особенности в современных условиях.
5. Содержание и механизм реализации основных функций заработной платы.
6. Характеристика основных принципов и элементов организации оплаты труда.
7. Основные направления, механизмы регулирования заработной платы.
8. Вопросы регулирования заработной платой, отраженные в законодательстве России.
9. Основные элементы государственного регулирования оплаты труда и доходов.
10. Уровни, на которых осуществляется регулирование заработной платы.
11. Понятия и содержание минимального размера оплаты труда и основные аспекты ее регулирования.
12. Суть индексации заработной платы как средство ее регулирования.
13. Взаимосвязь коллективно-договорных соглашений на различных уровнях социально-трудовых отношений.
14. Роль МОТ в формировании законодательной базы регулирования оплаты труда и доходов работников.
15. Охарактеризуйте основные элементы тарифной системы.
16. Образование тарифных ставок 2 –го и последующих разрядов. Виды тарифных ставок и их взаимосвязь.
17. Основные характеристики тарифной сетки.
18. Понятие «схемы должностных окладов» и «вилка должностных окладов».
19. Характеристика основных разделов тарифно-квалификационной характеристики.
20. Характеристика этапов разработки внутрипроизводственной тарифной системы.
21. Рассчитайте средний тарифный коэффициент и среднюю тарифную ставку (исходные данные представлены).
22. Классификация доплат и надбавок к тарифным ставкам. Отличие между доплатой и надбавкой.
23. Сверхурочная работа и ее оплата. Способы компенсации сверхурочной работы.
24. Доплата в ночное время, в многосменном режиме работы.
25. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Варианты компенсации этой работы.
26. Установление надбавок к заработной плате при разъездном и подвижном характере работы и работе вахтовым методом.
27. Порядок установления доплат за работу во вредных и опасных условиях труда.
28. Диапазон значений районных коэффициентов к заработной плате и порядок их начисления.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


29. Размеры надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях по 4 группам регионов и порядок их начисления.
30. Основные условия применения сдельной и повременной формы оплаты труда.
31. Сдельная расценка и варианты ее расчета. Начисление заработной платы без расчета расценки.
32. Характеристика форм оплаты труда. Какие из них наиболее распространены в государственных учреждениях, производственных и торговых компаниях.
33. Какой вариант позиционирования на рынке труда вы выбрали бы для ключевых сотрудников, для вспомогательного персонала.
34. Обзоры зарплат. Охарактеризуйте разделы обзоров, наиболее актуальные при изменении оплаты труда.
35. Социальные льготы и выплаты. Социальный пакет.
36. Особенности и достоинства планов гибких социальных льгот и выплат.
37. Затраты, относящиеся к фонду заработной платы.
38. Характеристика основных укрупненных методов планирования фонда заработной платы.
39. Распределение средств на заработную плату труда по структурным подразделениям предприятия.
40. Детальное планирование фонда заработной платы на предприятиях по элементам его структуры.
41. Основные виды моделей организации оплаты труда на предприятии и критерии их выбора.
42. Сущность современных изменений в оплате труда работников бюджетной сферы.
43. Объясните связь приоритетов системы оплаты труда и стратегий организации.
44. Сущность и цели премирования. Виды премирования.
45. Элементы премиальной системы. Их сущность и назначение.
46. Принцип трехступенчатости в построении премиальной системы.
47. Назначение и виды единовременных поощрений.
48. Виды систем участия в прибыли. Их основные черты.
49. Качественное и количественное обоснование премиальной системы. Расчет предельного размера премий при достижении показателя премирования.
50. Взаимосвязь динамики показателей фонда заработной платы, объема производимой продукции (реализация продукции), производительность труда, средней заработной платы.

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019 г.).


Форма обучения – очная.

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 1. Сущность, функции, принципы организации заработной платы.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 2. Государственное регулирование заработной платы. Система договорного регулирования оплаты труда.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 3. Нормирование труда как элемент организации заработной платы	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 4. Формирование средств на оплату труда.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 5. Системы и формы оплаты труда.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 6. Формы и системы тарифной заработной платы.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 7. Бестарифные системы заработной платы.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 8. Оплата труда в системе управления по целям.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 9. Организация текущего и единовременного поощрения работников.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 10. Планирование средств на оплату труда персонала по предприятию и по подразделениям.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 11. Особенности организации оплаты труда различных групп работников	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 12. Анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	8	Тестирование, устный опрос, экзамен


Форма обучения – заочная.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы <i>(проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>	Объем в часах	Форма контроля <i>(проверка решения задач, реферата и др.)</i>
--------------------------------	--	----------------------	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 1. Сущность, функции, принципы организации заработной платы.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	12	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 2. Государственное регулирование заработной платы. Система договорного регулирования оплаты труда.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	12	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 3. Нормирование труда как элемент организации заработной платы	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	14	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 4. Формирование средств на оплату труда.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	12	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 5. Системы и формы оплаты труда.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	14	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 6. Формы и системы тарифной заработной платы.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	14	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 7. Бестарифные системы заработной платы.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	14	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 8. Оплата труда в системе управления по целям.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	14	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 9. Организация текущего и единовременного поощрения работников.	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии, подготовка к практическим занятиям и экзамену	14	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 10. Планирование средств на оплату труда персонала по предприятию и по подразделениям.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	12	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 11. Особенности организации оплаты труда различных групп работников	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	12	Тестирование, устный опрос, экзамен
Тема 12. Анализ издержек работодателя	Проработка учебного материала, подготовка к дискуссии,	9	Тестирование, устный

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

на оплату труда и выплаты социального характера.	подготовка к практическим занятиям и экзамену		опрос, экзамен
--	---	--	----------------

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

Основная литература:

1. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3610-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/425887>

1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / С. Ю. Трапицын [и др.]; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 314 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/433738>

Дополнительная литература:

1. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 412 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433272>

2. Горелов, Н. А. Оплата труда в бюджетных организациях : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 163 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02409-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/438423>

3. Горелов, Н. А. Оплата труда в коммерческих организациях : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 174 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02410-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/437482>

4. Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.]; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06670-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450449>

5. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 365 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433385>

Учебно-методическая литература:

1. Захарова Ю. Н. Методические указания по организации самостоятельной работы бакалавров по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" (бакалавриат) / Ю. Н. Захарова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 1,05 Мб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1342>

2. Качагина О. В. Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Управление вознаграждением»: учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 710 КБ). - Текст: электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2650>


Согласовано:


Главный библиотекарь

Должность сотрудника научной библиотеки

/Голосова М.Н./

ФИО

 / _____ / _____
подпись / дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

б) Программное обеспечение:

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

3. Базы данных периодических изданий:


3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. – URL:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

<https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. [Единое окно доступа к образовательным ресурсам](http://window.edu.ru/) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. [Российское образование](http://www.edu.ru) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.


7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. – URL: <http://edu.ulsu.ru>. – Режим доступа : для зарегистр. пользователей. – Текст : электронный.

Согласовано:

зам. рек. УИТ | Ключева АВ | [подпись]
 Должность сотрудника УИТиТФИО ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

Разработчик



(подпись)

ст.преподаватель


(должность)


О.В. Качагина

(ФИО)

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2021

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий ; электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

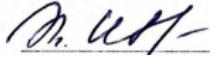

7. Образовательные ресурсы УлГУ:


7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Mega-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Климова МВ / 01.06.2021
Должность сотрудника УИТ / ФИО / подпись / дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.22
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.22

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

Основная литература:

1. Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3610-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/425887>
1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / С. Ю. Трапицын [и др.]; под общей редакцией С. Ю. Трапицына. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8271-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469890>

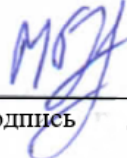
Дополнительная литература:


1. Горелов, Н. А. Оплата труда персонала: методология и расчеты : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 412 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00482-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433272>
2. Горелов, Н. А. Оплата труда в бюджетных организациях : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 163 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02409-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/438423>
3. Горелов, Н. А. Оплата труда в коммерческих организациях : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 174 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02410-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/437482>
4. Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.]; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 330 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06670-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450449>
5. Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 365 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433385>

Учебно-методическая литература:

1. Качагина О. В. Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Управление вознаграждением»: учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 710 КБ). - Текст: электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2650>

Согласовано:

Главный библиотекарь / Голосова М.Н. /  / _____
 Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

в) *Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы*

1. **Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102> . – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].


3. **Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

– **5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Земляков Игорь
Должность

Киселева ДВ
ФИО

[Подпись]
подпись

дата